## 岩手県保育士・保育所支援センター 潜在有資格者マッチング事例 資料 NO. 1

相談者A	40 代、女性、数年間保育所で就労経験あり(県央)
相談内容	<ul> <li>☑保育士経験が少なく不安</li> <li>□子育てとの両立が不安</li> <li>☑ブランクがあり不安(ブランク10年以上)</li> <li>☑勤務時間に制限がある(理由:子どもの下校時間前に帰宅を希望)</li> <li>□通勤手段に制限がある(理由: )</li> <li>☑その他(子どもの行事には休みを希望 )</li> </ul>
相談者の希望	①勤務時間/8 時半~午後 5 時の間②勤務形態/パート(扶養の範囲内)③通勤/自転車で通える範囲
研修・イベント への参加状況	<ul><li>○潜在保育士再就職支援研修</li><li>○保育の職場見学会</li></ul>
支援内容 (センター)	<ul> <li>○潜在保育士再就職支援研修に相談者参加⇒情報提供登録</li> <li>○相談者が、見学会に参加した A 保育園への応募を希望し、来所相談</li> <li>→希望条件を確認</li> <li>A 保育園へ相談者の希望条件を伝え、求人内容とミスマッチの部分を、求人内容の変更、調整を園に依頼。</li> </ul>
(保育園)	<ul> <li>○「保育の職場見学会」で、園の概要や求人内容、保育士の仕事を PR</li> <li>○センターの調整依頼を受け、園全体の勤務体制やシフト等を踏まえ、求人内容を再検討し、下記のとおり変更。</li> <li>①勤務時間/フルタイム ⇒ 午前 8 時~12 時半</li> <li>②勤務形態/常勤職員 ⇒ パート</li> <li>③固定休/土日祝日</li> </ul>
結果	<ul><li>○保育園が求人内容を調整。相談者は、自宅から徒歩圏内、短時間勤務であるので、8時からの勤務時間を了承し、採用決定。</li><li>(勤務時間/午前8時~12時半 勤務形態/パートタイム)</li><li>○潜在保育士再就職支援研修から採用まで、約3ヵ月。</li></ul>

相談者B	60代、女性、約30年間保育所で就労経験あり(県央)
相談内容	□保育士経験が少なく不安 □子育てとの両立が不安 ☑ブランクがあり不安 (ブランク 10 年以上) ☑勤務時間に制限がある (理由:他業種のパート勤務と両立したい) □通勤手段に制限がある (理由: ) □その他 ( )
相談者の希望	①勤務形態/パート ②通勤手段/20分以内
支援内容 (センター)	<ul><li>○希望条件に合う求人を複数提示、求人園に関する情報提供</li><li>○上記求人の中から希望した園へ同行見学を実施</li><li>ブランクによる不安 ⇒ 応募前に個別見学 ※相談者の希望により同行相談者の不安、勤務の希望条件等を園に伝える。</li></ul>
(保育園)	○見学の際に、相談者の不安が軽減されるよう仕事内容等を詳しく説明。 ○相談者の希望条件に合わせた勤務体系の検討
結果	○ <b>就労時間を固定しない、パート勤務</b> として採用決定。 (相談者の勤務可能日に合わせたシフトの調整) ○シフトの詳細、今後の就労形形態は、園と相談者が話し合うことで、センターの 支援は終了。初回相談から採用まで、 <b>約3ヵ月</b> 。

相談者 C	20 代、女性、託児等の経験があったが、保育所保育士の就労経験なし(県央)
相談内容	☑保育士経験が少なく不安 ☑子育てとの両立が不安 □ブランクがあり不安 ☑勤務時間に制限がある(理由:子どもの保育所の迎えがある) ☑その他(子どもの行事・平日休みの夫に合わせて休みを希望)
相談者の希望	①勤務時間/ <b>午前8時半~午後5時半の間</b> ②勤務形態/ <b>パートまたはフルタイム</b> ③通勤/車で20分以内
研修・イベント への参加状況	<ul><li>○潜在保育士再就職支援研修</li><li>○保育の職場見学会</li></ul>
支援内容(センター)	<ul> <li>○潜在保育士再就職支援研修に相談者参加⇒情報提供登録⇒相談開始</li> <li>○保育の職場見学会に参加後、希望条件に合う求人を複数提示、求人園に関する情報を提供</li> <li>①希望条件(時間・勤務形態)に合う求人(3園)</li> <li>②自宅から近距離で、通勤に支障がない求人(2園)</li> <li>○上記①②により、相談者は近隣のA保育園への応募を検討。</li> <li>未経験による不安⇒応募前に個別見学 ※同行なし事前見学時に、B保育園へ相談者の希望条件を伝え、求人内容と合わない部分の求人内容の変更、調整を依頼。</li> </ul>
(保育園)	<ul> <li>○「保育の職場見学会」にて、園の概要や求人内容、保育士の仕事を PR</li> <li>○事前見学に対応し、園の概要や業務内容について詳しく説明。</li> <li>○センターからの調整依頼を受け、園全体の勤務体制やシフト等を踏まえ、求人内容を再検討し、下記のとおり変更。</li> <li>①勤務時間/フルタイム(シフト制) ⇒ 午前 9 時~午後 6 時(勤務時間固定)</li> <li>②勤務形態/常勤職員(シフト制) ⇒常勤職員(勤務時間固定)</li> <li>③固定休/日月(土曜日は出勤)※相談者の夫の固定休(月)に合わせて調整</li> <li>○雇用開始 1 ヵ月は、午前 11 時~午後 6 時のパート勤務で、その後フルタイムに移行するよう園から提案あり。</li> </ul>
結果	<ul> <li>○保育園が求人内容を調整。相談者は、夫の固定休に合わせたシフトが組まれることで、18時までの勤務時間を了承し、採用決定。</li> <li>(勤務時間/午前9時~午後6時 勤務形態/フルタイム)</li> <li>○潜在保育士再就職支援研修から採用まで、約5ヵ月。</li> <li>○雇用開始1ヵ月はパート雇用、その後フルタイムに移行することで、センターの支援は終了。</li> </ul>

相談者D	30 代、女性、約 10 年間保育所で就労経験あり(県央)
相談内容	□保育士経験が少なく不安 ☑子育てとの両立が不安 □ブランクがあり不安 (※ブランクは2年、本人は気にしていなかった) ☑ その他 (子どもの保育所の迎えがある)
相談者の希望	①勤務形態/パート (午前9時~午後5時の間) ②通勤/20分以内
支援内容 (センター)	<ul><li>○希望条件に合う求人を複数提示、求人園に関する情報提供</li><li>○上記求人の中から、相談者は、B保育園の応募を検討。</li><li>再就職への不安 ⇒ 応募前に個別見学 ※同行なし相談者の不安、勤務の希望条件等を園に伝える。</li></ul>
(保育園)	○見学の際、相談者の不安が軽減されるよう、仕事内容や職場環境等を詳しく説明。
結果	○パート勤務(午前8時20分~午後2時20分)として採用決定、センターの支援は終了。初回相談から採用まで、約2ヵ月。

相談者E	60 代、女性、30 年間保育所で就労経験あり(県央)
相談内容	<ul> <li>□保育士経験が少なく不安</li> <li>□子育てとの両立が不安</li> <li>□ブランクがあり不安(<b>※ブランクは半年、本人は気にしていなかった</b>)</li> <li>□勤務時間に制限がある(理由: )</li> <li>□通勤手段に制限がある(理由: )</li> <li>☑その他(働きやすい雰囲気の中で、できるだけ人間関係で悩まず楽しく保育がしたい )</li> </ul>
相談者の希望	①勤務形態/パート(午前中、早番も可) ②通勤/20分以内
研修・イベント への参加状況	○保育の職場見学会
支援内容 (センター)	<ul> <li>○保育の職場見学会後、希望条件に合う求人を複数提示、求人園に関する情報提供</li> <li>○上記求人の中から、相談者は、B保育園の応募を検討。</li> <li>職場環境への不安 ⇒ 応募前に個別見学 ※同行なし</li> <li>相談者の不安、勤務の希望条件等を園に伝える。</li> <li>○センターが園長より聞き取りした、職員状況や保育理念等を伝える。</li> </ul>
(保育園)	○見学の際、相談者の不安が軽減されるよう、仕事内容や職場環境等を詳しく説明。
結果	○ <b>早番専門のパート勤務(午前7時~10時)</b> として採用決定、センターの支援は終了。 ○保育の職場見学会から採用まで、 <b>約2ヵ月</b> 。

20 代、女性、3 年間県外の保育所で就労経験あり(県央)
□保育士経験が少なく不安 □子育てとの両立が不安 □ブランクがあり不安 □勤務時間に制限がある(理由: 」 ☑通勤手段に制限がある(理由:車購入まで、公共交通機関を利用する予定) ☑その他(① 初回相談時は、県外に居住。転居に合わせて、就職を希望。② 岩手県内で保育士として就労経験がないので、どのように就職活動を進めたらよいか、不安)
①勤務形態/フルタイム ②通勤/公共交通機関で通える園
<ul> <li>○希望条件に合う求人を複数提示、求人園に関する情報提供</li> <li>○上記求人の中から、相談者は、3ヵ所の保育園の見学を希望。</li> <li>岩手県内の保育園へ就職する不安 ⇒ 応募前に個別見学 ※同行なし</li> <li>○相談者が帰省する際に、3つの園を見学できるよう、保育園と日程を調整。</li> <li>○相談者の不安、勤務の希望条件等を園に伝える。</li> </ul>
○各保育園では、見学の際、相談者の不安が軽減されるよう、仕事内容や職場環境 を詳しく説明。
○見学した保育園の内、 <b>A 保育園 (バス通勤可) に応募</b> し、 <b>常勤職員</b> として採用決定、センターの支援は終了。 ○初回相談から採用まで、 <b>約2ヵ月。</b>