



ちよどいい



# 私と職場の働き方

## 社会福祉法人奥州いさわ会 特別養護老人ホームぬくもりの家



厚生労働大臣奨励賞 受賞の様子

昨年8月、令和7年度介護職員の働きやすい職場環境づくり内閣総理大臣表彰・厚生労働大臣表彰で、本県から社会福祉法人奥州いさわ会と社会福祉法人とおの松寿会が厚生労働大臣奨励賞を受賞されました。今月号では、社会福祉法人奥州いさわ会特別養護老人ホームぬくもりの家の取組を紹介しします。

取組を振り返り、佐々木明美施設長は、「働きやすい職場を目指し、10年ほど前から法人として労働条件の改善や人材育成等、労働環境改善に取り組んできました。ここ3年は、介護テクノロジー活用による生産性向上の取り組みを推進し、職場環境の改善を職員が一丸となって取り組み、それらが評価されたことへの受賞は大変嬉しく思います。まだまだ、改善に向けての課題はありますが、職員みんなで更に働きやすくなるよう前向きに進んでいきたいと思っています。こうした環境の中で、利用者ひとり一人に寄



特別養護老人ホームぬくもりの家

り添ったケアを実践し、利用者も職員も笑顔いっぱいぬくもりの家でありたいと願っています。」と語っています。

今回の受賞について、藤田春芳理事長は、「これまでの取り組みが評価され、このたびの受賞に繋がったと思うと、大変嬉しく思います。そして、利用者みなさんや職員全員で受賞の喜びを分かち合えたことを、これからの施設運営の力にし、また更により良い職場づくりに向けて努力していきたいと思えます。」と今後のさらなる取組の推進を図ることを決意されています。

### 社会福祉法人奥州いさわ会 特別養護老人ホームぬくもりの家の取組内容

- ①インカム、見守りセンサー等ICT器具の導入・活用による業務負担軽減
- ②法定有給休暇に加え3日分の有給休暇の付与
- ③ワークライフ再雇用制度（出産や育児、介護や家族の転勤等の理由で退職した職員が再度勤務可能になった場合に、処遇改善を引き継ぐ制度）、ワークライフ両立社員制度（子育てや家族の介護、疾病の治療等の事情により特定のシフトの制限を希望する場合に対応する制度）の実施
- ④国家資格取得に向けた奨学金の拡充や受験対策支援の充実
- ⑤いさわひめかゆ雪まつりなど、地域公益事業の取組



インカム(ハナスト)



全自動体交エアマット



お掃除ロボット



見守りセンサー



地域公益プロジェクト いさわひめかゆ雪まつり2026